

BEJELENTÉSI ETIKA (VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSE)

Salgótarján, 2018.02.15.

Az alábbi bejelentéseket vizsgáljuk ki:

A Faitalnál feladatunk az összes bejelentett állítólagos szabálysértést alaposan kivizsgálni. A nem megfelelő eljárással kapcsolatos panaszokat – különös tekintettel a termékbiztonságra – független PANASZKEZELŐ BIZOTTSÁG vizsgálja ki.

A visszaélések körébe tartozhat többek között:

- Bűncselekmény
- Tiltott pénzügyi gyakorlat
- Korruptió
- Jogszabálysértés
- Az egészségügyi és biztonsági előírások megsértése
- Termékbiztonsági kérdések
- Környezetszennyezés
- Bármilyen illegális gyakorlat eltitkolása

A fenti, vállalati menedzsmenttől független, szakértői bizottság minden bejelentést kivizsgál.

A nem megfelelő eljárás vagy mulasztás tényének megállapítását követően azonnal meghozza a megfelelő intézkedéseket, tekintet nélkül az érintett személy(ek) vállalati szintjére, pozíciójára.

Valamennyi jelentősnek és biztosnak vélt esetben megtalálja a végleges megoldást.

A PANASZKEZELŐ BIZOTTSÁG évente legalább egyszer ülészik, amikor áttekinti a korábbi bejelentéseket és a már meghozott intézkedéseket.

A bizottság ülését követően jegyzőkönyvet készít, amely a bejelentett események dokumentációjának részét képezi.

A panaszkezelő bizottság

A panaszkezelő bizottság tagjai:

- a Faital igazgatótanácsának elnöke,
- a felügyelőbizottság elnöke,
- könyvvizsgáló.

Bizalmas információk kezelése

Bejelentés vagy panasz esetén Önnek meg kell adnia a nevét és személyes adatait a kapcsolattartáshoz, és ahhoz, hogy további részletekkel és információkkal szolgáljunk Önnek. Minden rendelkezésünkre bocsátott információt kizárólag a PANASZKEZELŐ BIZOTTSÁGGAL, a vizsgálattal megbízott személyekkel és a korrekciós intézkedésekről döntő személyekkel osztunk meg.

Arra törekszünk, hogy az Ön adatai ne kerüljenek nyilvánosságra és biztosítsuk az anonimitást. Mindig a bejelentő személyi adatainak védelmére törekszünk, bár bizonyos esetekben (a 165/2001. sz. törvényerejű rendelet. 54. cikke b. pontja 2. bekezdése alapján) bizonyos felek kérhetik Öntől a személyazonosságának nyilvánosságra hozatalát, mint például:

- rendőrség,
- bíróság,
- olyan más személy vagy szervezet, amely irányába törvény írja elő a személyi adatok közzétételét.
- A bejelentő elfogadja, hogy a nyilvánosságra hozatal természetének vagy körülményeinek köszönhetően mások is azonosíthatják.

Hogyan tegyünk bejelentést?

Bárminek joga van bejelentést tenni. Bejelentését megteheti a cég internetes oldalán keresztül, VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSE linkre kattintva.

A weboldal garantálja az információk titkosságát, és e-mailben továbbítja az információkat kizárólag a PANASZKEZELŐ BIZOTTSÁG tagjai számára.

A weboldal a megadott információkat nem tárolja.

A bejelentőt megillető védelem

Az a munkavállaló, aki jóhiszeműen számol be valamely jogellenes magatartásról, mentesül a tárgykorben lehetséges hátrányos következmények alól, továbbá védelmet élvez, amennyiben “a bejelentéssel közvetlenül vagy közvetett módon összefüggésbe hozható, hátrányosan megkülönböztető, közvetlen vagy közvetett intézkedéseket foganatosítanak vele szemben”.

Továbbá a 165/2001. sz. törvényerejű rendelet 54. cikke b. pontja 2. bekezdése értelmében a vállalat köteles garantálni a bejelentővel szemben kezdeményezett esetleges fegyelmi eljárás keretében a bejelentő fél személyi adatainak védelmét.

A bejelentés tartalmát bizalmas információnak kell tekinteni, a vizsgálati szakaszban is, és a kezelése során mindvégig.

BEJELENTÉSI ETIKA (VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSE)

A bejelentéseket a 241/1990. sz. törvény 22. cikke szabályozza.

Ha a vád a társaság birtokában lévő, vagy általa önállóan beszerzett elemekre és objektív bizonyítékokra támaszkodik, a bejelentéstől függetlenül a bejelentő személyi adatai a beleegyezése nélkül nem közölhetők.

Ha a fegyelmi eljárás alapjául szolgáló panasz kizárólag a munkavállaló panaszán alapult, a fegyelmi eljárás alá vont személy hozzáférhet a bejelentő nevéhez, még akkor is, ha ez utóbbi nem adta ahhoz a beleegyezését; ez csakis akkor lehetséges, ha az a 165/2001. törvényerejű rendelet 54 cikke b. pontja 2. bekezdése alapján a fegyelmi eljárás alatt álló személy saját védelme érdekében "feltétlenül szükséges".

Kivéve azokat az eseteket, amelyekben a rágalmozás és a becsületsértés felelőssége a büntető törvénykönyv szerint fennáll, vagy amelyekben az anonimitás jogilag nem lehetséges, a bejelentő személyes adatai a bejelentést követően mindvégig védelem alatt állnak, és csak a bejelentő kifejezett, írásbeli hozzájárulása nélkül nem hozhatók nyilvánosságra.

Az eljárás keretében bejelentést tevő alkalmazottakkal szemben nem fogantatosítható a bejelentéssel közvetlenül vagy közvetett módon összefüggésbe hozható, őket hátrányosan megkülönböztető, közvetlen vagy közvetett intézkedés.

Az a munkavállaló, aki úgy véli, hogy hátrányos megkülönböztetésben részesült valamilyen jogellenes cselekmény bejelentése miatt, értesíti a bizottságot a hátrányos megkülönböztetés tényéről, amely megvizsgálja annak megalapozottságát és mérlegeli a lehetséges intézkedéseket / következményeket.

A bejelentő felelőssége

A bejelentő védelme nem garantálható, és a felelőssége továbbra is fennáll abban az esetben, ha a bejelentés a büntető törvénykönyv szerint rágalmozásnak vagy becsületsértésnek, vagy a Ptk. 2043. cikke szerinti más bűncselekménynek minősül.

Ha a lefolytatott vizsgálat úgy ítéli meg, hogy a bejelentés nyilvánvalóan megalapozatlan és a közölt valótlan információ másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, fennáll a bejelentő fegyelmi felelőssége.

Dr. Gyúró Imre



ÜGYVEZETŐ